



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 6803/2022
Tit./Fasc./Anno 3.3.3.0.0/13/2022

DIR. POLITICHE DEL PERSONALE CONTENZIOSO, DISCIPLINA E AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE

Oggetto: Avviso per la copertura mediante procedura comparativa per passaggio di carriera (Progressione Verticale), tramite rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato - N. 6 unità di personale nel profilo professionale "Agente di Polizia Metropolitana" CAT. C. - Approvazione Verbali e Graduatoria.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrà.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Dato atto, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento e per chi lo adotta.

Dato atto che, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrà con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 14/12/2022

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Visto:

- il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, approvato con Decreto Sindacale n. 118 del 27/5/2022, che ha previsto l'assunzione di n. 6 unità di personale nel profilo professionale di "Agente di Polizia Metropolitana" Cat. C e n. 14 unità di personale nel profilo professionale di "Capo Cantoniere Sorvegliante" Cat. C. tramite procedure di selezione comparativa per il passaggio di carriera (Progressione Verticale);
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 215 del 14/11/2019, aggiornato con Decreto n. 73 del 18/05/2021;
- il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 126 del 27 luglio 2021, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 189 del 04 novembre 2021, art 38 e 39 specifici per le progressioni verticali;
- il D. Lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni ;
- l'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 3 del DL 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il vigente CNNL dell'Area del Comparto Regioni Enti Locali;
- il D.Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024, predisposto dal Comitato Unico di Garanzia e adottato dal Sindaco Metropolitan con Decreto n. 137 del 30/06/2022;

Dato atto che:

- la Direttiva del Sindaco Metropolitan prot. n. 60523 del 27/09/2022, ha fornito formale indirizzo di modificare il precedente programma del Fabbisogno del Personale Triennio 2022/2024, prevedendo che gli Agenti di Polizia della Città Metropolitana assunti dall'interno saranno incrementati di n. 6 unità rispetto alla precedente previsione, mediante nuova procedura di progressione verticale da bandire ed espletare entro il 31/12/2022;
- che al Protocollo Informatico della Direzione del Personale erano pervenute n. 25 domande di partecipazione al concorso in oggetto e che risultavano regolari e ammissibili alla procedura di progressione verticale;
- con determina del Responsabile della Direzione Politiche del Personale n. 5212 del 02/12/2022 veniva nominata la commissione giudicatrice del concorso sopraindicato;
- a seguito dell'attribuzione dei punteggi assegnati secondo il bando di concorso, è stata stilata, a cura della commissione, la graduatoria finale di merito come risulta, in particolare dal verbale n. 1 redatto in data 13 dicembre duemilaventidue, come da tabella sotto riportata:

N.	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
-----------	-----------------------	------------------

1	CASSETTA ANNA	71
2	CERNIGLIA GIUSEPPE	69,66
3	PARISI ANTONINO	68,5
4	AUTORE RENATO	66
5	PIAMPIANO GIUSEPPE	62,45
6	GALEONE LAURA	61,25
7	MASSARO GAETANO	59
8	PREVITI CINZIA	59
9	CAVALIERE VINCENZO	57
10	LO COCO GIUSEPPINA	56,5
11	LA MILIA MARISA	54,5
12	RANDAZZO EUGENIA	54
13	URBANO GIUSEPPE	52,5
14	GALEONE SEBASTIANA	51,5
15	GIPPETTO ALESSANDRA	51
16	SCHILLA SALVATORE	50
17	PORCARO SERAFINA	48
18	MURIELLA ROSSANA	47
19	AMATO MARIA CONCETTA	45
20	BURRIESCI SALVATORE	45
21	DI LEONARDO VINCENZO	45
22	GALVANO LEOPOLDO	45
23	VENTURELLA MARIA	42

Risultano esclusi dalla graduatoria i sotto elencati candidati:

N.	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
1	CONFALONIERI ANTONELLA	Esclusa mancanza requisito di ammissione
2	MAZZOLA MATILDE	Esclusa documentazione incompleta

- l'art. 30 del Regolamento per la "Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione" approvato con Decreto Sindacale n.126 del 27/07/2022, da cui risulta che la graduatoria di merito è approvata con Determinazione dal Dirigente preposto alla gestione del personale e pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente ed successivamente comunicata ai candidati interessati, specificando i termini e le modalità di eventuali ricorsi;

Riscontrata la legittimità del procedimento concorsuale e dei singoli atti della commissione giudicatrice, che risultano conformi al regolamento ed alle disposizioni di legge che disciplinano la materia;

Rilevato che, sussistono situazioni di parità di punteggio nella graduatoria finale di merito ma non determinanti ai fini della individuazione dei n. 6 vinci-

tori;

Dato atto, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento.

Dato atto che, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Ritenuto pertanto necessario:

- approvare il verbale del concorso in oggetto;
- approvare la graduatoria di merito;

Visto il vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità;

Visto l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL;

Riconosciuta l'opportunità e la necessità del provvedimento;

Ai sensi del Regolamento Provinciale per la disciplina della finanza e della contabilità;

Vista la L.R. 7/19;

Vista la L.R. 23/98;

Vista la L.R. 30/00;

Visto il D. Lgs 267/00 come integrato del recente D. Lgs 126/14;

Visto l'art. 163 del TUEL come corretto ed integrato dal D. Lgs 118/2011 e s.m.i.;

Visto l'art. 183 TUEL come corretto ed integrato dal predetto D. Lgs 118/2011 e s.m.i.;

Visto l'art. 4, comma 2, del D. Lgs. 165/01;

Visto l'art. 5, comma 8, del D.L. 95/12;

Verificata la congruità ed obbligatorietà della spesa;

D E T E R M I N A

1) di approvare, per i motivi esposti in narrativa, costituenti parte integrante e sostanziale, il verbale n. 1 della commissione giudicatrice, inerente all'Avviso di Procedura Comparativa per passaggio di carriera (Progressione Verticale) per la copertura di n. **n. 6 Unità di Personale nel Profilo Professionale di "Agente di Polizia Metropolitana" cat C.** - Approvazione verbali e relativa graduatoria

2) di dare atto che il (n.1) verbale, debitamente sottoscritto dal Presidente, commissari e dal segretario, è agli atti di questo servizio;

3) di approvare, pertanto, la graduatoria di merito del concorso in oggetto, come da tabella sopra indicata;

4) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on -line e sul sito internet della Città metropolitana www.cittametropolitana.pa.it -Sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso ed Avvisi, per 15 giorni consecutivi , ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 - T.U.E.L.

5) demandare, a proprio successivo provvedimento, la progressione dei candidati utilmente collocati in graduatoria, a seguito della verifica dei requisiti di legge previsti per l'accesso al posto da ricoprire.

6) dare atto che la progressione verticale è subordinata alla verifica della sussistenza di tutte le condizioni e del rispetto di tutti i vincoli e i limiti in atto vigenti, quali elementi prodromici al reclutamento del personale e non si potrà, pertanto, procedere prima del completamento positivo del predetto controllo.

7) precisare che ad avvenuta pubblicazione inizia a decorrere il termine di 15 giorni per proporre eventuali impugnazioni.

PROPONE

Che si adotti il conseguente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Maria Rosa Ferrà

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'